

Стратегія запобігання, виявлення та протидії корупції
Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість»
на 2025-2027 роки

I. Вступ

Результатом затвердження в 2023 році «Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» на 2023-2024 роки» Акціонерне товариство «Українська оборонна промисловість» (надалі – АТ «УОП») та державні підприємства (у тому числі казенних підприємств), щодо яких АТ «УОП» є уповноваженим суб'єктом управління об'єктами державної власності, а також господарських товариств, 100% акцій (часток у статутному капіталі) яких належить або перебуває в управлінні АТ «УОП» (належали або перебували в управлінні Державного концерну «Укроборонпром» на момент припинення Концерну) (надалі – Підприємства) став початок активної роботи з розбудови антикорупційної інфраструктури, яка є одним з невід'ємних елементів моделі належного корпоративного управління об'єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі України. Реалізація даних змін відбувалась відповідно до рекомендацій з корпоративного управління суб'єктами господарювання Організації економічного співробітництва та розвитку (надалі – ОЕСР) щодо забезпечення ефективного та сталого розвитку на засадах доброчесності, відповідальності та нульової толерантності до проявів корупції.

Заходи «Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» на 2023-2024 роки» головним чином базувалися на впровадженні фундаментальних основ належного функціонування системи запобігання, виявлення та протидії корупції, а також дослідження процесів та функцій АТ «УОП» та Підприємств, в яких концентруються дискреційні повноваження та ресурси, розподіл яких зазвичай і визначає корупційну складову. Проаналізувавши отримані результати, ми можемо планувати та формувати антикорупційну діяльність на наступний період більш цілеспрямовано, щоб підвищити ефективність наших дій.

Наше прагнення сформувати культуру, в якій кожен працівник державного сектору оборонно-промислового комплексу (надалі – ОПК), в тому числі керівництво, діє доброчесно, відповідально та дотримується найвищих ділових стандартів, а бізнес-процеси будуються таким чином, щоб рішення приймалися за встановленими чіткими правилами і корупція та зловживання були неможливими в принципі, залишається незмінним дороговказом при підготовці даної Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції

Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» на 2025-2027 роки.

II. Досягнення та напрацювання

Станом на грудень 2024 року АТ «УОП» вже виконано понад 98% заходів «Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції АТ «Українська оборонна промисловість» на 2023-2024 роки» щодо ефективного запобігання та негайного реагування на існуючі корупційні ризики в діяльності АТ «УОП» та Підприємств.

За цей період, з метою закладання основ для формування довгострокової політики запобігання корупції в АТ «УОП» та на Підприємствах, було виконано наступні заходи:

З метою формування довгострокової політики запобігання корупції:

- актуалізовано результати зовнішніх досліджень корупційних ризиків в діяльності ДК «Укроборонпром» (від НАЗК, Statewatch та ГО «Разом проти корупції»), проведених в 2020-2021 роках, підготовлено зведений звіт, а також план дій щодо їх мінімізації для всіх власників процесів в АТ «УОП» та на Підприємствах. Загалом за результатом аналізу корупційних ризиків на 2024-2025 заплановано виконання 144 заходів, з яких станом на 1 листопада 2024 року виконано 78 заходів (54,2% від запланованих);
- проведено самооцінку корупційних ризиків та розроблено плани заходів щодо їх мінімізації на 45% Підприємств, визначених Стратегією;
- започатковано управління корупційними ризиками в бізнес-процесах з високими корупційними ризиками (призначення керівників, розпорядженням майном, перевірка контрагентів та запобігання корупції в закупівлях);
- розроблено, затверджено та розпочато впровадження політик та процедур цільової моделі комплаєнсу в АТ «УОП» та на Підприємствах, а саме: Політика запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, Кодекс ділової етичної поведінки, Антикорупційна програма, Кодекс поведінки постачальника та Запевнення про доброчесність, Політика функціонування каналів повідомлень про порушення, Політика розслідування інцидентів, Комплаєнс політика, Санкційна політика, Антикорупційна політика, Compliance Onboarding pack).

З метою підвищення ефективності та дієвості інституту уповноважених з питань запобігання корупції (уповноважених):

- затверджено та впроваджено профіль Уповноваженого, план діяльності та форма звітування, його показники ефективності та інші заходи уніфікації професійних обов'язків;

- сформовано мережу уповноважених, яка станом на листопад 2024 року має 72% закритого штату уповноважених на Підприємствах;
- розроблено та впроваджено антикорупційну частину цільової моделі комплаєнсу.

З метою формування культури доброчесності та несприйняття корупції:

- виконано заходи впровадження принципу tone at the top шляхом формування лідерської позиції керівників АТ «УОП» та Підприємств: запроваджено щоквартальну комунікацію з керівниками щодо ролі лідера в розбудові культури доброчесності, впроваджено ключові показники ефективності в сфері доброчесності для керівників;
- запроваджено прямий канал для звернень за консультаціями в разі виникнення сумнівів щодо правомірності та доброчесності рішень, дій та поведінки як напряду до Директора департаменту з питань комплаєнсу та управління ризиками, так і до Департаменту на умовах конфіденційності;
- на офіційному сайті створено розділ з відповідями на поширені запитання щодо комплаєнсу та управління ризиками.

З метою формування дієвої системи каналів повідомлень про прояви корупції:

- проведено аналіз ефективності каналів звернень про порушення та стану захисту прав викривачів в АТ «УОП» та на Підприємствах, на основі якого розроблено та затверджено Порядок розгляду повідомлень про порушення та прояви корупції;
- створено централізовані захищені канали звернень про порушення (гаряча лінія, форма на сайті, електронна пошта та поштова адреса) та проведено інформування і навчання щодо їх функціонування серед працівників АТ «УОП» та Підприємств;

З метою забезпечення невідворотності відповідальності за корупцію:

- впроваджено зміни щодо відповідальності за корупцію в трудові договори, правила внутрішнього трудового розпорядку та посадові інструкції;
- внесено зміни (умови про доброчесність) в договори з третіми особами, а також, механізми розірвання договорів в разі наявності доказів недоброчесної поведінки з боку третіх сторін;
- запроваджено процедури перевірки доброчесності третіх сторін і встановлені критерії їх ризиковості.

З метою побудови діалогу з зовнішніми зацікавленими сторонами:

- сформовано перелік зовнішніх стейкхолдерів для АТ «УОП» та Підприємств – Держава, ЗСУ, Партнери та Суспільство, а також розроблено конкретні заходи щодо підтримання належної поінформованості їх відносно стану розбудови антикорупційної інфраструктури в державному секторі ОПК;
- окремих зацікавлених сторін за їх згоди було залучено до розробки внутрішніх нормативних документів АТ «УОП», публічного обговорення стану корпоративної реформи, тощо;
- Запроваджено регулярне звітування на офіційному сайті АТ «УОП».

З метою належної поінформованості усіх зацікавлених сторін щодо розбудови антикорупційної інфраструктури в АТ «УОП» та на Підприємствах, на офіційному сайті АТ «УОП» ведеться щоквартальне публічне звітування щодо стану виконання всіх заходів, передбачених Планом реалізації Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції АТ «УОП» на 2023-2024 роки.

III. Корупційні ризики

При розробці «Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» на 2023-2024 роки», основні заходи її плану реалізації були сформовані на основі корупційних ризиків, виявлених зовнішніми зацікавленими сторонами у період до 2022 року. Проте, після подій 24 лютого 2022 року, завдання та функції АТ «УОП» та наших Підприємств зазнали змін: збільшились масштаби виробництва, диверсифікувались процеси Підприємств, посилились взаємозв'язки як всередині корпорації, так і з зовнішніми контрагентами та зацікавленими сторонами. Тому було прийнято рішення оновити попередні результати зовнішнього оцінювання та провести самооцінку корупційних ризиків у 2024 році. З метою забезпечення якісного проведення такої оцінки була розроблена спеціальна методика, яка враховувала, як підходи та вимоги Національного агентства з питань запобігання корупції (надалі – НАЗК), так і кращі міжнародні практики та досвід, а також вже ідентифіковані корупційні ризики визначені в звітах зовнішніх досліджень корупційних ризиків. Впродовж 2024 Підприємствами були ідентифіковано сотні корупційних ризиків, які виникають в їх процесі діяльності. Таким чином при розробці даної Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» на 2025-2027 роки (надалі – Антикорупційна стратегія) ми вже спираємось на власні емпіричні дані щодо тих корупційних ризиків, які властиві саме нашим Підприємствам з урахування специфіки галузі ОПК.

Визначено, що основні джерела корупційних ризиків для державного сектору ОПК зафіксовано у процесах:

- Закупівлі, які в умовах специфіки діяльності сектору ОПК вимагають певного рівня секретності, а також кратно збільшених масштабів діяльності, а отже є пріоритетним напрямком для запобігання, виявлення та протидії корупції;
- Управління майном, що враховує в себе комплекс питань пов'язаних зі списанням, вибуттям, реалізацією як рухомого так і нерухомого майна Підприємств. Акцентування зусиль щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в процесах управління майном, обґрунтований розширенням діяльності Підприємств, технічним переоснащенням, нагальною потребою диверсифікації виробництв, а також вимушеною необхідністю вжиття коригуючих заходів через масовані обстріли території України з боку росії.
- Управління персоналом, яке в умовах повномасштабної війни та відповідно мобілізації чоловічого населення України, виїзду громадян закордон, стало сферою діяльності, що переживає суттєву перевагу попиту працедавців над пропозицією серед шукачів. Не є секретом, що державний сектор ОПК та, зокрема, наші Підприємства суттєво розширюють свою діяльність, що вимагає збільшення штату працівників. Враховуючи збільшені фонди заробітної плати та опцію бронювання співробітників, процеси управління персоналом, зокрема, пошук, прийом, просування та мотивація вимагають пильної уваги з метою забезпечення справедливого розподілу ресурсів. Саме працівники Підприємств є носіями корпоративної культури, тому рівень несприйняття працівниками корупції та протидії іншим порушенням, несправедливості є опорними факторами при розбудові середовища доброчесності і взаємної поваги.
- Управління фінансами є одним з пріоритетних напрямків, адже виробництво не можливе без належного управління інвестиційними процесами, поточною ліквідністю, перерозподілом ресурсів між сферами та Підприємствами, умовами співпраці з контрагентами, тощо. Оскільки більшість Підприємств збільшують показники доходності, зростають їх обсяги реалізації та вартості продукції, що вимагає прозорих процесів управління фінансовими ресурсами Підприємств.

Ризики у вказаних вище процесах є характерними для всіх без виключення Підприємств, проте вони не є вичерпними та остаточними, оскільки в результаті проведення самооцінки корупційних ризиків було ідентифіковано і інші ризики, які можна визначити як унікальні для окремих Підприємств.

IV. Цілі Стратегії

4.1. Як зазначено в Антикорупційній політиці, АТ «УОП» та Підприємства ведуть антикорупційну діяльність за наступними напрямками:

- запобігання корупції;
- виявлення корупції;
- протидія корупції.

Запобігання корупції в АТ «УОП» та на Підприємствах здійснюється шляхом забезпечення функціонування мережі Уповноважених з антикорупційної діяльності на Підприємствах, а також забезпеченням її ресурсами, необхідними для виконання покладених завдань з розбудови культури доброчесності. Важливою є роль керівників АТ «УОП» та Підприємств, що за принципом «Тон згори» демонструють приклад етичної та доброчесної поведінки. Також Антикорупційна політика передбачає впровадження чітких та зрозумілих правил, стандартів та процедур в сфері побудови доброчесності, в тому числі і управління ризиками третіх сторін, проведення навчань та тренінгів, розбудови системи внутрішнього контролю.

Виявлення корупції в АТ «УОП» та на Підприємствах забезпечується шляхом проведення оцінки корупційних ризиків, якісного та кількісного оцінювання функціонування системи каналів повідомлень про порушення та прояви корупції, належного розслідування повідомлень та забезпечення дотримання прав викривачів.

Протидія корупції в АТ «УОП» та на Підприємствах здійснюється шляхом встановлення дисциплінарної відповідальності за порушення внутрішніх антикорупційних правил та стандартів, а також повідомленням спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про виявлені корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

4.2. Для забезпечення реалізації дієвих та ефективних заходів за вищезазначеними напрямками антикорупційної діяльності, негайного реагування на існуючі корупційні ризики в діяльності Підприємств дана Антикорупційна стратегія буде направлена на підтримку розпочатої системної реформи корпоративного управління, зокрема в частині розбудови культури доброчесності.

4.3. Цілями Стратегія запобігання, виявлення та протидії корупції АТ «Українська оборонна промисловість» на 2025-2027 роки є:

I. Розвиток культури доброчесності, несприйняття корупції та посилення ролі лідерів, які повинні власним прикладом демонструвати нетерпимість до проявів корупції та невідворотність відповідальності за дії, що шкодять репутації АТ «УОП» та Підприємств як надійних партнерів;

II. Вдосконалення інституту уповноважених з антикорупційної діяльності підприємств, в тому числі посилення їх незалежності, розвиток відповідних професійних навичок, згідно особливостей сфери ОПК, підвищення результативності та підзвітності;

III. Підвищення ефективності функціонування системи каналів повідомлень про порушення та прояви корупції, зокрема в частині зростання рівня довіри з боку

зацікавлених сторін, для забезпечення негайного виявлення корупції, проведення належного розгляду повідомлень та притягнення до відповідальності;

IV. Вдосконалення бізнес-процесів через впровадження антикорупційних механізмів – встановлення чітких правил, визначення відповідальності та врегулювання дискреційних повноважень;

V. Забезпечення функціонування системи внутрішнього контролю, яка здійснює управління корупційними ризиками, а також дотриманням нормативних вимог та внутрішніх стандартів, сприяє стійкості та життєздатності;

IV. Дотримання відповідальності, підзвітності та прозорості у взаємовідносинах з визначеними зацікавленими сторонами.

4.4. Стратегія формується та реалізується з урахуванням наступних вимог, стандартів та кращих практик:

- законодавство України, в тому числі але не виключно:
 - Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції»
 - Закон України від 20.06.2022 № 2322-IX «Про засади державної антикорупційної політики на 2021 - 2025 роки»
 - Постанова Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220 «Про затвердження Державної антикорупційної програми на 2023 - 2025 роки»;
- конвенція ООН проти корупції;
- Принципи корпоративного управління (2023) (The G20/OECD Principles of Corporate Governance/ G20/OECD);
- Настанови з корпоративного управління державними підприємствами (2024) (Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises 2024);
- Настанови з антикорупції та доброчесності в державних підприємствах (2019) (Guidelines on Anti-Corruption and Integrity in State-Owned Enterprises)
- стандарт ISO 37001;
- стандарт ISO 37002;
- Політика НАТО з виховання доброчесності.

V. Напрямки діяльності

5.1. З метою реалізації Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» на 2025-2027 роки АТ «УОП» та Підприємства фокусують наявні ресурси та зусилля на удосконаленні внутрішніх процесів АТ «УОП» та Підприємств в частині забезпечення необхідних умов для мінімізації корупційних ризиків та розвитку антикорупційної функції.

Удосконалення внутрішніх процесів включає в себе наступні елементи:

- вбудовування антикорупційних запобіжників в регламентуючі документи, що визначають додаткові контрольні процедури, їх періодичність та строки виконання, посадових осіб, на яких покладається такий контроль;
- формалізацію процесів та функцій шляхом чіткої регламентації:
 - функції та повноваження працівників та підрозділів;
 - порядку взаємодії, процесів прийняття рішень;
 - принципів побудови системи операційного (лінійного) контролю;
 - моніторингу ефективності, виявлення відхилень, їх належної ескалації та звітування;
- розподіл завдань (конкретних дій) між організаційно відокремленими підрозділами, таким чином, що це дозволяє уникати надмірної дискреції повноважень та їх концентрації, забезпечує відкритість, зрозумілість та прозорість процесів;
- автоматизації процесів в інформаційних системах, з урахуванням принципів лінійності, прозорості, зрозумілості;
- забезпечення належного операційного контролю («принцип чотирьох очей», колегіальний контроль) для зон найбільшої концентрації повноважень та дискреції;
- перманентний моніторинг ефективності антикорупційних заходів.

Забезпечення належними ресурсами включає в себе наступні елементи:

- рекрутинг працівників, чиї професійні компетенції відповідають вимогам посади, а особисті якості резонують визначеним цінностям АТ «УОП» та Підприємств;
- підвищення незалежності уповноважених з питань запобігання корупції / ризик-координаторів;
- забезпечення належних умов праці та матеріального забезпечення діяльності уповноважених з питань запобігання корупції / ризик-координаторів;

- проведення тренінгів, навчань, семінарів та інформаційних кампаній;
- розвиток лідерської позиції керівників та формування культури неприйняття корупції;
- розвиток каналів повідомлень про прояви корупції та належних розгляд отриманих повідомлень;
- просування принципу тон згори (tone at the top) та принципу колективних дій протидії корупції.

VI. Заплановані кроки з реалізації Стратегії

6.1. Для досягнення цілей Стратегій Товариство впроваджує наступні стратегічні ініціативи:

6.1.1. Розвиток культури доброчесності, несприйняття корупції та посилення ролі лідерів, які повинні власним прикладом демонструвати нетерпимість до проявів корупції та невідворотність відповідальності за дії, що шкодять репутації АТ «УОП» та Підприємств як надійних партнерів:

Стратегічна ініціатива	Заходи	Результати
Посилення принципу tone at the top	Публікація щорічного звіту з матеріалами щодо виконання заходів, передбачених Антикорупційними зобов'язаннями	Зростання розуміння важливості та відповідальності за розбудову антикорупційної культури серед працівників, зокрема серед менеджерів та інших представників керівного складу
	Залучення Наглядової ради до комунікацій за принципом tone from the top	Регулярна комунікація з боку керівництва на офіційних майданчиках, включно з Compliance letter, Антикорупційними зобов'язаннями, тощо
Оцінка корупційних ризиків Товариства та підприємств УОП	Виконання плану заходів з мінімізації ризиків, передбачених зведеним звітом зовнішньої оцінки корупційних ризиків	Щоквартальне публічне звітування про реалізацію плану дій

У п р а в л і н н я корупційними ризиками третіх осіб за моделлю PDCA (Plan-Do-Check- Act — планування - дія - п е р е в і р к а - коригування)	Мінімізація або усунення основних ризиків, що можуть з а г р о ж у в а т и д о с я г н е н н ю стратегічних цілей АТ «УОП» та підприємств УОП	Реалізація запланованих заходів з мінімізації ризиків в сфері закупівель Реалізація запланованих заходів з мінімізації ризиків в управлінні майном Реалізація запланованих заходів з мінімізації ризиків в управлінні персоналом
	Застосування єдиного стандарту у всіх відносинах з третіми сторонами	П р и й н я т т я та впровадження політик, передбачених цільовою моделлю
Виконання плану дій щодо розбудови системи антикорупційного комплаєнсу підприємств УОП	Виконання заходів з р о з б у д о в и антикорупційного комплаєнсу, відповідно до цільової моделі, Антикорупційної програми та Державної антикорупційної програми	Автоматизація комплаєнс- процесів Зростання рівня зрілості комплаєнс-культури, мінімізація корупційних ризиків та зростання довіри до каналів повідомлення про порушення та прояви корупції
	З а б е з п е ч е н н я ресурсами для реалізації запланованих та ситуативних антикорупційних заходів	Належне виконання запланованих та ситуативних заходів, що позитивно впливають на довіру до діяльності Підприємств з боку зацікавлених сторін

6.1.2. Вдосконалення інституту уповноважених з антикорупційної діяльності підприємств, в тому числі посилення їх незалежності, розвиток відповідних професійних навичок, згідно особливостей сфери ОПК, підвищення результативності та підзвітності:

Стратегічна ініціатива	Заходи	Результати
------------------------	--------	------------

Впровадження дієвих механізмів підвищення ефективності та забезпечення незалежності діяльності уповноваженого з питань запобігання корупції (надалі – УО)	Визначення АТ «УОП» центром фінансового контролю за результатами діяльності УО	Підвищення незалежності та заохочення до зростання якості виконання поставлених завдань УО, шляхом вдосконалення установчих та регулюючих документів
	Встановлення відповідальності за неякісне або формальне виконання посадових обов’язків	Регулярне звітування УО щодо виконаних дій, агрегація реєстрів Вибіркові перевірки стану виконання посадових обов’язків та складання документів та звітності
	Проведення тестування УО на предмет знання ЗУ «Про запобігання корупції», положень документів з комплаєнсу та управління ризиками, визначених цільовою моделлю, тощо	Належне виконання своїх посадових обов’язків, зокрема в частині реалізації внутрішніх правил та стандартів антикорупційної діяльності

6.1.3. Підвищення ефективності функціонування системи каналів повідомлень про порушення та прояви корупції, зокрема в частині зростання рівня довіри з боку зацікавлених сторін, для забезпечення належного виявлення корупції, проведення належного розгляду повідомлень та притягнення до відповідальності:

Стратегічна ініціатива	Заходи	Результати
	Навчання для УО щодо захисту прав викривачів	Зменшення кількості порушення прав викривачів в АТ «УОП» та на Підприємствах

Впровадження дієвого механізму захисту прав викривачів	Забезпечення безперервності інформаційної кампанії щодо правил звернення та захист прав викривачів	Підвищення якості звернень в частині можливості гарантувати захист або забезпечення статусу «викривач» для працівника, який звернувся щодо виявленого ним порушення
	Забезпечення належного захисту (анонімності) шляхом автоматизації каналів повідомлень	Мінімізація ризиків недбалості або інших факторів при обробці повідомлень
Забезпечити відповідність локальних та центральних каналів повідомлень Політиці та вимогам НАЗК	Перевірка на відповідність політик функціонування каналів АТ «УОП» і Підприємств до вимог законодавства та НАЗК	Усунення невідповідностей, мінімізація комплаєнс-ризиків
Автоматизація процесу обробки повідомлень	Автоматизація процесу отримання та обробки звернень	Мінімізація ризиків недбалості, прострочення або інших порушень при обробці повідомлень
	Накопичення бази звернень та результатів їх опрацювання	

6.1.4. Вдосконалення бізнес-процесів через впровадження антикорупційних механізмів – встановлення чітких правил, визначення відповідальності та врегулювання дискреційних повноважень:

Стратегічна ініціатива	Заходи	Результати
Забезпечення належних комунікацій щодо культури доброчесності	Забезпечення інформаційними плакатами та іншими матеріалами щодо доброчесності АТ «УОП» та Підприємства	Розміщення інформаційних плакатів на Підприємствах в місцях найбільшої прохідності працівників, поширення інших матеріалів щодо доброчесності серед працівників Підприємств
	Навчання та підвищення	Проведення внутрішніх навчань;

Імплементація міжнародного досвіду та кращих практик	кваліфікації працівників, відповідальних за розбудову культури доброчесності в АТ «УОП» та на Підприємстві	навчань з залученням зовнішніх експертів щодо окремих напрямків діяльності
		Участь у зовнішніх навчаннях
Оптимізація діяльності каналів повідомлень	Розширення можливостей для звернень	Створення каналу повідомлень з використанням мобільних ресурсів та мережі інтернет

6.1.5. Функціонування системи ефективного внутрішнього контролю, яка запобігає, виявляє та зменшує корупційні ризики, а також забезпечує дотримання нормативних вимог та внутрішніх стандартів та сприяє стійкості та життєздатності:

Стратегічна ініціатива	Заходи	Результати
Комплексна оцінка ризиків процесів	Оцінка корупційних ризиків в окремо взятих процесах	Опис корупційних ризиків та дискреційних точок процесів
Запобігання та протидія корупції в функціонуванні процесів	Стандартизація процесів та перелік характерних анти-корупційних запобіжників для процесів які є найбільш схильними до корупції	Створити перелік документів, які регламентують процеси та визначити ключові анти-корупційні запобіжники
	Створення плану розробки документів, які регламентують процеси	Графік розробки документів
		Контроль дотримання графіку

6.1.5. Дотримання відповідальності, підзвітності та прозорості у взаємовідносинах з визначеними зацікавленими сторонами:

Стратегічна ініціатива	Заходи	Результати
------------------------	--------	------------

Побудова відкритого діалогу з зовнішніми зацікавленими сторонами	Забезпечення підзвітності перед зацікавленими сторонами	Щоквартальне звітування про виконання Антикорупційної стратегії на офіційних ресурсах
	Залучення зовнішніх зацікавлених сторін до співпраці з АТ «УОП» в частині розбудови антикорупційної культури	Створення робочих груп серед зацікавлених сторін при підготовці нормативних документів, проведення публічних обговорень стану реалізації заходів, тощо
	Забезпечення міжнародної співпраці та доступу до кращих практик	Співпраця з міжнародними організаціями та аналітичними центрами для інтеграції міжнародних стандартів боротьби з корупцією в діяльність Підприємств. Імплементация кращих практик для забезпечення відповідності стандартам прозорості та доброчесності в ОПК, зокрема обмін досвідом з іншими країнами.
	Забезпечення реагування з боку АТ «УОП» та/або Підприємств на звернення щодо порушення від зовнішніх зацікавлених сторін	Надання належного зворотного зв'язку, пошуку компромісних рішень у разі встановлених порушень з боку АТ «УОП» або Підприємств
Створення справедливих та рівних умов для всіх працівників кожного підприємства АТ «УОП»	Підвищення рівня обізнаності працівників АТ «УОП» та Підприємств щодо корупції та її наслідків	Підвищення рівня довіри до УО, збільшення кількості звернень на гарячі лінії, покращення якості системи управління навчання та обізнаністю

	Формування культури колективних дій протидії корупції	Побудова двостороннього діалогу з працівниками щодо заходів мінімізації корупційних ризиків, покращення репутації АТ «УОП» та Підприємств як працедавців
--	---	--

VII. Звітування

Виконання цієї Антикорупційної стратегії є спільним завданням всіх працівників АТ «УОП» та Підприємств.

Департамент з питань комплаєнсу та управління ризиками АТ «УОП» несе відповідальність за координацію реалізації Антикорупційної стратегії як на рівні АТ «УОП», так і на рівні Підприємств.

Стратегії запобігання, виявлення та протидії корупції Акціонерного товариства «Українська оборонна промисловість» на 2025-2027 роки підлягає оприлюдненню на сайті АТ «УОП».

АТ «УОП» протягом 45 днів після прийняття цієї Стратегії розробляє план її реалізації з визначенням строків реалізації заходів, визначених у розділі 3 цієї Стратегії та оприлюднює на сайті Товариства.

АТ «УОП» щоквартально до 15 числа місяця наступного за звітним кварталом публікує на сайті звіт про виконання заходів. Підсумковий звіт про виконання Антикорупційної стратегії АТ «УОП» готує та оприлюднює не пізніше 1 березня 2028 року.